



Made for minds.

Davranış Kuralları

Değerlerimiz. Tutumumuz. Tavrımız.

Değerlerimiz yaşıyor





Sevgili meslektaşlarımız,

DW'nin (Deutsche Welle) tüm dünyada ulaştığı insan sayısı bugün, her zamankinden çok daha fazla. Bağımsız bir ses olan DW, ulaştığı kişilerin gözünde güvenilir ve değerli bir kaynak. Amacımız, özellikle de sansür ve propagandanın olduğu ve farklı bakış açılarının yetersiz olduğu yerlerde insanları bilgilendirmek. Bunu yaparken birbirine zıt görüşlere de yer veriyoruz.

Dünyanın dört bir yanında, özgür bilgiye erişimi ve ifade özgürlüğünü teşvik ediyoruz

Bizler DW çalışanları olarak ortak bir tutuma sahibiz: Özgürlük, insan hakları, demokrasi ve hukukun üstünlüğü, açık görüşlülük, hoşgörü ve kamuya karşı şeffaflık fikri. Biz, bu değerleri savunuyoruz. Bu nedenle, cinsiyetçilik, ırkçılık, antisemitizm ve benzeri her türlü ayrımcılığı reddediyoruz. Ayrıca Almanya'nın Holokost'taki (Yahudi Soykırımı'ndaki) tarihî sorumluluğu nedeniyle İsrail'in var olma hakkını kabul ediyoruz. Biz bu değerleri savunuyoruz. Sadece sunduğumuz haberlerde, yürüttüğümüz kalkınma projelerinde veya DW Akademisi'nin eğitim prog-

ramlarında değil, aynı zamanda tüm çeşitliliği ile 160 ülkeden insan olarak bir arada çalıştığımız gündelik yaşamımızda da.

Küresel olarak faaliyet gösteren bir kamu yayın kuruluşu olarak, kullanıcılarımıza, proje, satış ve ticari ortaklarımıza, toplum ve çevreye karşı özel bir sorumluluğumuz var. Davranış Kuralları, işte bu sorumluluğu iç ve dış ilişkilerimiz bağlamında nasıl algıladığımızı tanımlıyor.

Eylemlerimizde hukuka uygunluk bizim için vazgeçilmezdir. Bu nedenle Davranış Kuralları, tüm DW çalışanlarının yasalara uygun davranışlar sergilemesini ve etik açıdan kusursuz bir iş yürütmesini sağlamaya hizmet eder.

Temel oluşturan bir diğer değerler birliği de bundan böyle kurumun tamamında geçerli olacak olan DW Yönetim Değerleri. Davranış Kuralları hem Almanya hem de dünyanın diğer yerlerinde itibarımız ve başarımız için önemli bir koşul. Davranış Kuralları'nın amacı, üstlenmiş olduğumuz görevi yerine getirmek için DW'de çalışan herkesin, söz konusu ilkeler ve mevcut kurum içi düzenlemelerin önemi ve bunlara uyulması ko-

nularında hassasiyet kazanmasını sağlamak. Davranış Kuralları, tüm DW ve ilgili kuruluşların çalışanları için bağlayıcı nitelikte.

DW çalışanları olarak hepimiz Davranış Kuralları'na ve burada yer alan davranış standartlarına uymakla yükümlüüz. Kurum kültürünün şekillendirilmesinde sahip oldukları özel rol nedeniyle, DW yönetimi ve tüm yöneticilere bu konuda önemli bir görev düşüyor.

Yöneticilerin bir rol model işlevi vardır. Çalışanların, Davranış Kuralları'nı bilmelerini ve anlamalarını sağlamalıdır. Ayrıca, yürürlükteki yasalara veya Davranış Kuralları'nda belirtilen davranış standartlarına ve temel değerlere uygun olmayan her türlü davranışa karşı tutarlı bir şekilde harekete geçme sorumluluğuna da sahiptirler.

Davranış Kuralları ihlallerini de takip edecek ve icabında, özellikle iş hukuku kapsamında, gerekli yaptırımları uygulayacağız. Tüm dünyada düşünce ve ifade özgürlüğünü savunan bir yayın kuruluşu olarak kurum içinde de gerekçeli itirazların yapılabildiği, bunlara müsamaha edildiği bir atmosferi mümkün kılıyoruz.

Saygılarımla,
Peter Limbourg
Genel Müdür

 Ortak bir
vizyona sahibiz.

Davranış Kuralları

Davranış Kuralları, DW için ve DW içinde geçerli olan ve özellikle DW El Kitabı'nda belirtilen tüm yasalara, toplu sözleşmelere ve DW iç düzenlemelerine dayanır ve bunlara atıfta bulunur. Bu kurallar ve davranış standartları doğal olarak Davranış Kuralları çatısı altında uygulanmaya devam etmektedir.

Çalışanlar olarak, kendi sorumluluğumuzda olmak üzere, bunları öğrenmemiz gerekmektedir. Múnferit yönetmelikler hakkındaki sorular yöneticiler, Uyum Görevlisi ve ilgili departmanlar tarafından yanıtlanabilir.

Bizi biz yapan ne?

Özgür kararlar için özgür bilgiler

Misyonumuz Őu: Almanya'nın bağımsız, uluslararası medya kuruluşu olarak dünyanın dört bir yanında insanları kararlarını özgürce verebilmeleri için bilgilendiriyoruz.

Biz "*Made for minds*"ız. Kullanıcılarımız ve ortaklarımızla diyalog içerisinde, tüm dünyadaki eleştirel akıllara, güvenilir bilgiyi kaynak alan yeni perspektifler sunuyoruz. Bu esnada insanların eğitime özgürce erişebilmelerini sağlıyoruz. İnsanların serbest ve bağımsız bir şekilde kendi fikirlerini oluŐturmalarında, bu fikirleri özgürce ifade edebilmelerinde ve böylelikle bir-

likte açık ve demokratik toplumları Őekillendirmelerinde onlara destek oluyoruz.

Bunlar, beyan ettiğimiz hedeflerimiz. Bu hedefler kadar önemli olan bir diğer unsur da bizi bu hedeflere götürecektir olan yol: Bu konuda, hem paylaŐtığımız açık ve net değerlerimiz hem de kendimiz ve birbirimizle olan ilişkilerimize dair net beklentilerimiz mevcut. Sunduğumuz ürün ve hizmetler üzerinde yol gösterici bir etkisi olan söz konusu değer ve beklentiler, gündelik kararlarımız ve tavırlarımız üzerinde de belirleyici.

“ Fikirlerimizi paylaşıyoruz ve çeşitliliğimizi ortak başarıya ulaşmak için kullanıyoruz.

Özgürlük konusunda net bir tutuma sahibiz

Özgürlük, demokrasi ve insan hakları, habercilik ve kalkınma politikaları anlayışımız ve profilimizin temel sütunlarını oluşturuyor. Özgürlük değerlerini savunan bir kurum olarak, nerede olursak olalım, bağımsız ve eleştirel açıdan ve özellikle cinsiyetçilik, ırkçılık ve antisemitizm gibi her türlü ayrımcılığa karşı net bir pozisyon alıyoruz. Alman tarihinden kaynaklı olarak İsrail'e karşı özel bir sorumluluk taşıyoruz.

Diyaloğa açığız, dünya çapında bağlarımız var

Faaliyetlerimizin hem gazetecilik hem de DW Akademisi hizmetlerimizin odak noktasında, insanların ihtiyaçları ve yaşam gerçeklikleri yer alıyor. Biz açık görüşlü bir kurumuz, küresel ve bölgesel ilişkiler temelli ağlarımız çerçevesinde, dünya çapında insanlarla diyalog halindeyiz. Ürün ve hizmetlerimiz, eriştikleri her yerde ve her zaman yeni perspektifler sunuyor. Yapıcı bir fikir ve görüş alışverişini teşvik ediyor, her bireye saygıyla yaklaşıyoruz; daima ve her yerde.

Güvenilir bilgi veriyoruz ve çeşitli bakış açılara sahibiz

Çeşitliliğimiz ve uzmanlığımız, sahip olduğumuz en büyük sermaye. Dünyaya meraklı gözlerle bakıyor, yeni yollardan gitme cesaretini gösteriyor, eleştirel sorular soruyor ve temeli sağlam, bağımsız yanıtlar veriyoruz. 160'tan fazla ülkede çok dilli bir biçimde faaliyet gösteriyor, kullanıcı ve ortaklarımızla birlikte yüksek kaliteli ve önemli, çekici hizmetler sunuyoruz. Özgür medya sistemlerinin geliştirilmesini destekliyor, bilgiye erişimi sağlıyor, eğitim ve bağımsız gazetecilik için standartlar belirliyoruz. Fikirlerimizi paylaşıyor ve çeşitliliğimizi ortaklaşa başarılarımız için kullanıyoruz.

Bu değerler, verimli bir iş birliği ve herkesin birbirine saygıyla yaklaştığı bir çalışma ortamını mümkün kılmak açısından, davranış kurallarımızın temelini oluşturuyor.

Yasalara ve mevzuata uygunluk

Davranış Kuralları DW'deki genel iş birliğini düzenler ve gazetecilik alanında da günlük çalışmalarımız için değerler sistemini ana hatlarıyla belirler. Elbette, yürürlükteki yasalar ve kuruma özgü düzenlemeler Davranış Kuralları çatısı altında uygulanmaya devam eder.

Kurum yönetimi ve yöneticiler rol model olarak hareket eder ve Davranış Kuralları'na uyulmasını sağlamakla yükümlüdür.

DW, çalışanlarından aşağıdaki hususlara özellikle dikkat etmelerini beklemektedir; ihlallere karşı, iş hukuku kapsamında yaptırım uygulanacaktır.

Genel Eşit Muamele Yasası (AGG) uyarınca ayrımcılık yasağı

AGG'ye göre ne birbirimizle ilişkilerimizde ne de hizmetlerimizde cinsiyetçilik, ırkçılık ve antisemitizm gibi ayrımcılıklara müsamaha gösteriyoruz. DW için çalışmamız sırasında temas kurduğumuz çalışanlara, iş ortaklarına veya diğer üçüncü taraflara karşı antisemit veya ırkçı motiflerle veya etnik köken, cinsiyet, dinî inanç veya dünya görüşü, engellilik, yaş veya cinsel kimlik nedeniyle ayrımcılık yapmayız. Mobbingi (psikolojik tacizi)

ve cinsel tacizi kesinlikle reddediyoruz. Ayrıca, belirli kişilere karşı gerçek dışı beyanların yayılması ve hakaret de yasaktır.

Holokost'un inkârı veya göreceli hale getirilmesi başta olmak üzere, kanunen cezalandırılabilir.

İfade özgürlüğünün sınırları

cek kışkırtıcı davranışlara karşı sıfır tolerans gösteriyoruz.

İfade özgürlüğümüzün mobbing, cinsel taciz ve gerçeğe aykırı beyanlar, iftira ve karalama gibi diğer küçük düşürücü davranışlarla sınırın aşıldığı yerde sona erdiğinin bilincindeyiz.

Aynı şekilde Holokost'u inkâr eden ve göreceleştiren ifadelerin, ifade özgürlüğü kapsamında olmadığı da bilincindeyiz.

DW çalışanları olarak, DW'nin değerlerine karşı sorumluluğumuzun ve bir işveren olarak DW'ye ve diğer çalışanlara karşı saygı ve sadakat yükümlülüğümüzün bir sonucu olarak, sosyal medya ve diğer yayınlar da dahil olmak üzere, kamuya açık ifadelerin içeriği ve biçimi ile gerek DW içindeki gerekse DW dışındaki çalışmamızda ölçülü ve itidalli davranmak zorundayız. DW'deki konumuz ve görev kapsamımız göz önünde bulundurulduğunda, görev dışındaki kamusal davranışlarımızı DW'nin itibarını ve meşru çıkarlarını zedelemeyecek şekilde yürütmekle yükümlüyük. Cinsiyetçi, ırkçı ve antisemit ifadeler de dahil olmak üzere, her türlü ayrımcı ifadeden her durumda kaçınılmalıdır. Bunlar, iş hukuku kapsamında iş akdinin feshine kadar varabilecek yaptırımlara yol açabilir.

Biz DW çalışanları, temel yasalari, toplu iş sözleşmelerini, DW kurum içi kurallarını, özellikle de DW El Kitabı'nda belirlenmiş olan, sorumluluk alanımız için önem taşıyan düzenlemeleri biliyor ve bunlara uyuyoruz. Bu kapsamdaki düzenlemelerin, Davranış Kuralları ile yürürlükten kalkması veya geçerliliklerinin sona ermesi söz konusu değildir.

“ Ne birbirimizle
ilişkilerimizde
ne de yaptığımız
işlerde ayrımcılığa
müsamaha
gösterilecektir.

Birbirimizle ilişkilerimiz

Saygı

Birbirimize saygı çerçevesinde ve dürüstçe yaklaşıyoruz. Kökeni, cinsiyeti, dini, engellilik durumu, yaşı ya da cinsel kimliğinden bağımsız olarak herkese değer veriyoruz. Farklı görüşlere saygı duyuyoruz. İş yerinde cinsel tacize karşı sıfır tolerans gösteriyoruz. İdari yetkinin her türlü kötüye kullanımını reddediyoruz.

Şeffaflık ve iş birliği

Bilgileri açık bir biçimde ve vakitlice aktarıyoruz. Konum, yönetim ve bölüm sınırlarını aşan bir iş birliği içerisinde çalışıyoruz. Yeniliklere ve inovasyona hazırız. Saygı, şeffaflık, iş birliği, güven, sadakat, yapıcı bir geri bildirim kültürü ve kararlaştırılmış hedeflerimize uygun yönetim ve çalışma, birlikteliğimizin temelini oluşturuyor.

Güven

Açık ve özgünüz. Güveniliriz. İfadelerimiz bizim için daima bağlayıcı niteliktedir. Açık bir iletişim ve eleştirel bir geri bildirim mümkün kılan bir çalışma ortamı yaratıyoruz.



Açık ve
özgünüz.

Yapıcı geri bildirim kültürü

Mevcut olanı sorguladığımız, yeni yollar aradığımız ve kendi davranışlarımız üzerine kafa yordığımız, yapıcı bir geri bildirim kültürüne sahibiz.

Hataları birer iyileştirme fırsatı olarak görüyoruz.

İnsanların kendilerini geliştirebileceğine ve tutumlarını değiştirebileceğine inanıyoruz.

Anlaşmazlıklara tahammül ediyor ve bunları çözüyoruz.

DW temsilcileri, yöneticileri ve çalışanları hakkında doğru olmayan söylemleri yaymayız.

Sadakat

DW değer ve stratejilerine sadıkız. Değişim süreçlerinin şekillendirilmesine aktif olarak katılıyoruz. Dürüstlük ve bütünlüğü savunuyoruz.

Hedefler doğrultusunda hareket

DW hedeflerine varmak amacıyla özerk bir şekilde çalışıyoruz. Yeni fikirlerle ilham veriyor ve böylece inovasyonu mümkün kılıyoruz. Başarı odaklıyız.



Ortaklarımız ve üçüncü şahıslarla ilişkilerimiz

Fikri mülkiyet

Üçüncü şahısların fikri mülkiyet haklarına, yürürlükteki yasalara uygun olarak saygı gösteriyor ve bunları koruyoruz.

Çıkar çatışmaları

Çalışmalarımızla ilgili kararları verirken DW çıkarlarını gözetiyoruz. Bunu yaparken özel çıkar ve ilişkilerden etkilenmekten kaçınıyoruz.

Olası çıkar çatışmalarını aktif olarak açığa çıkarıyoruz.

İş ve proje ortaklarımız arasında çıkar çatışması olmamasına dikkat ediyoruz.

Yolsuzluk ve adam kayırma

Her türlü yolsuzluğu reddediyor ve yolsuzluk gibi görünebilecek her türlü izlenimden kaçınıyoruz.

Her tür adam kayırma, rüşvet ya da kişisel armağan uygulamasından kaçınıyoruz.

İş ortaklarımız

İş ortaklarımızı seçerken "DW Değerler Beyannamesi"ni esas alıyoruz.

“ İşle ilgili kararları DW'nin çıkarları doğrultusunda veriyoruz.

Hediyeler ve diğer katkılar

Bağımsızlığımızdan şüphe duyulmasına ve ticari eylemlerimiz konusunda tarafsız olmayan kararlar almamıza neden olabilecek hediyeleri, davetiyeleri ve gazeteci indirimlerini reddediyoruz.

Hediye, davetiye ve diğer katkıları, sadece ve sadece tam bir şeffaflık söz konusu olduğu ve tüm yasa ve dahili düzenlemeler bağlamında uygun olmaları durumunda kabul ediyoruz.

Biz de sadece makul bir çerçevede içerisinde hediye ve davetiye sunuyoruz. Uygulamada, hedef ülkenin bakış açısı da göz önünde bulundurulmak suretiyle, öncelikle Almanya'nın bakış açısı geçerlidir.

Tahsis ve tedarikler

Ürün ve hizmet tedarikinde, geçerli yasa ve kurum içi düzenlemeler temelinde, kalite, ekonomi ve rekabeti göz önünde bulunduruyoruz. Satın alma kararlarımız, objektif bir biçimde satıcıların sunduğu ürün ve hizmetlerin niteliklerine dayanıyor. Rekabete zarar verebilecek anlaşmalara izin vermiyoruz.

Bilgiye yaklaşımımız

Gizlilik

Ticari sırlar ve gizli bilgilerle olan işlemlerimizde gereken özeni gösteriyoruz. Bu durum, editor-yal içerikler için olduğu kadar, yayılmaması gereken diğer belgeler için de geçerli.

Gizli bilgilerin, dijital olarak mevcut olduklarında da, sadece söz konusu bilgilerle ilişkili çalışanlara erişilebilir olmasını sağlıyoruz.



Veri koruma

Sadece gerekli olan verileri topluyoruz (veri minimizasyonu).

Kişisel verilerin yasaların olanak tanıdığı şekilde toplanması, kullanılması ve işlenmesinde katı bir gizlilik uyguluyor ve verileri kötüye kullanıma karşı koruyoruz.

Verilerin nerede kaydedilmesi gerektiği ve bir şifreleme işlemine gerek duyulup duyulmadığı konusunda karar verirken gizlilik niteliklerini dikkate alıyoruz.

Bilişim teknolojileri (BT) ve bilgi güvenliği

BT sistemleriyle çalışırken, söz konusu sistemlerin dahili ya da harici girişimlerle kötüye kullanımını önlemek için BT ve bilgi güvenliği kural ve normlarını dikkate alıyoruz.

DW'nin bilgi güvenliği çerçevesinde, BT sistemlerinin dikkatsizce kullanılmasından kaynaklanabilecek tehlikelerin farkındayız ve bu doğrultuda tedbirli bir şekilde hareket ediyoruz.

“ Verilere titizlikle yaklaşıyoruz.”



Kamuyla iletişimimiz





“ Özel olarak mı yoksa DW çalışanı olarak mı faal olduğumuzu açıkça belirtiyoruz.

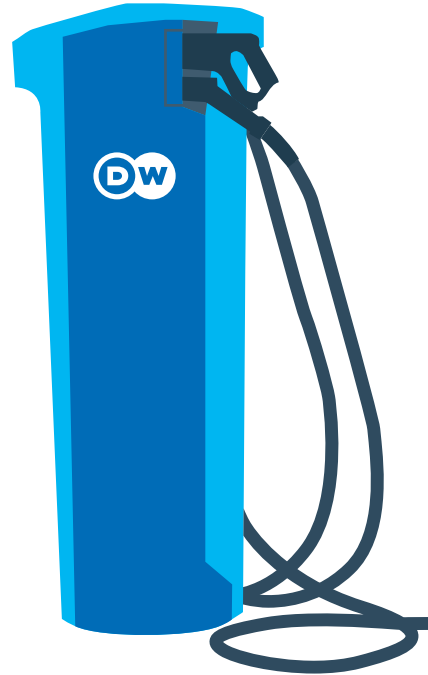
Gazeteci ya da medya kuruluşlarından gelen ve DW'yi kurumsal olarak ilgilendiren sorulara bağımsız bir şekilde cevap vermiyor, söz konusu soruları bunları koordine ve kontrol eden Corporate Communications departmanına yönlendiriyoruz.

Özel bir kişi olarak mı yoksa DW çalışanı olarak mı faal olduğumuzu ya da hareket ettiğimizi tüm iletişim kanallarında açıkça belirtiyoruz.

Olası çıkar çatışmalarını önleyebilmek için kamu üzerinde etkisi olabilecek ek işleri sadece, kurum içi onay süreçleri çerçevesinde gerçekleştiriyoruz.

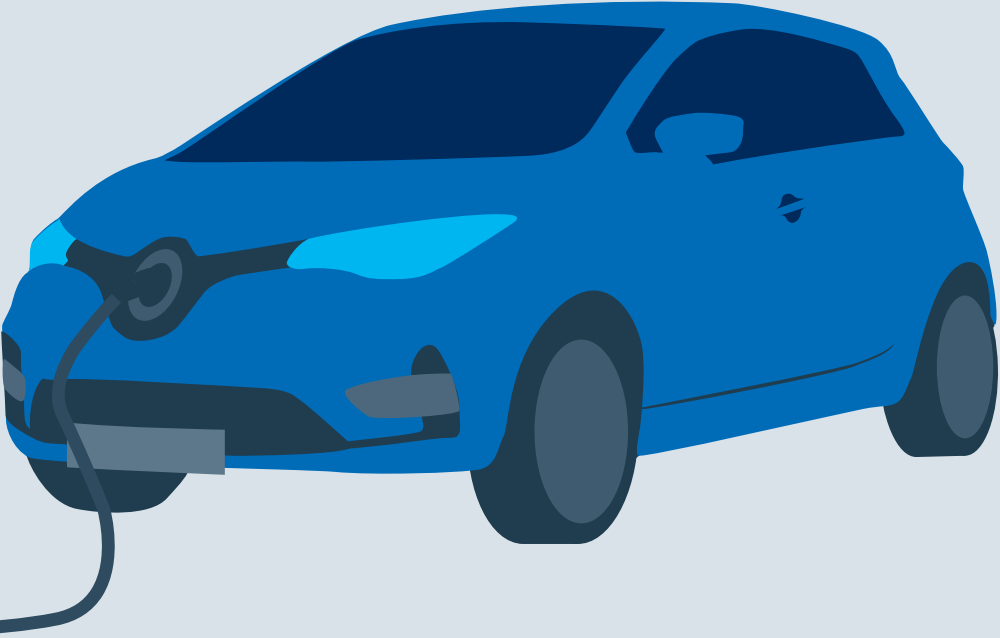
Güvenlik ve sürdürüle- bilirlik stan- dartlarımız

“ Sürdürülebilir
davranıyoruz.



İş güvenliği ve sağlığına ilişkin düzenlemelere uyuyoruz. Savaş bölgelerinde görev almamız durumunda bu konudaki düzenlemelerimizi dikkate alıyoruz. Sürdürülebilir bir yaklaşımla hareket ediyoruz; mevcut kaynakları kullanırken son derece çevre dostu ve mümkün olduğunca tasarruflu hareket ediyor, kaynakların yeniden kullanılabilir olmasına dikkat ediyoruz.

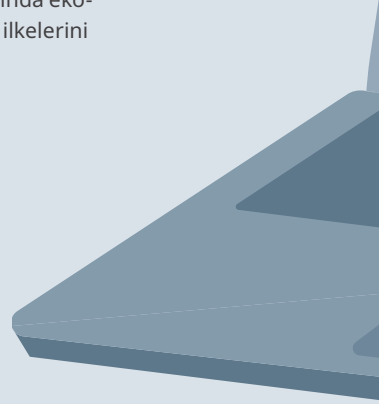
Eylemlerimizin ortaklarımız üzerinde istenmeyen olumsuz etkilerinin olmamasına dikkat ediyoruz ("Zarar vermeme" ilkesi).



Kurum mallarını kullanımımız

Gerek çalışma araçlarımızı gerek DW'nin diğer mallarını gerekli özeni göstererek kullanıyoruz. DW için yaptığımız çalışmaları, haberleri kurum içinde kullanıma sunuyoruz. Çalışma araçlarının kullanımında ekonomik ve tasarruflu olma ilkelerini gözetiyoruz.

“ Ekonomik açıdan verimli ve tasarruflu olmaya dikkat ediyoruz.





Made for minds.



Editoryal çalışma- larımızdaki ilke ve stan- dartlarımız

Kamuoyu oluşturuucu bir kurum olarak kamu karşısında sahip olduğumuz sorumluluğun bilincindeyiz ve bu sorumluluğumuza özenle yaklaşıyoruz.

Görevimizi DW Yasası (DW-Gesetz) ve Davranış Kuralları temelinde gerçekleştiriyoruz.

Gerek editoryal gerek gazetecilik faaliyetlerimizde bağımsız olarak çalışıyor ve üçüncü tarafların çıkarlarının bizi etkilemesine izin vermiyoruz.

Farklı düşünceleri dikkate alıyor ve diyalogu teşvik ediyoruz.

Gazetecilik özeni ilkelerine uyum gösteriyor, araştırmalarımızı derinlemesine yapıyor ve haberlerimizi sağlam bir zeminde ve dengeli bir şekilde hazırlıyoruz.

Reklam ve editoryal içerik ayrımı kurallarına uyum gösteriyoruz.

Kişisel alana saygı duyma, bilgileri, fikirleri ve imgeleri doğru bir şekilde kullanma yükümlülüğünü üstleniyoruz.

DW'nin sosyal medya kurallarına ve genel yayın yönetmenliğinin belirttiği gazetecilik ilkelerine uyuyoruz.

“Gazetecilik
özeni ilkelerine
uyum
gösteriyoruz.



**Davranış
Kuralları'nın
uygulanma-
sında başvuru-
rulabilecek
kılavuz**

İhlal durumunda DW tarafından alınan önlemler

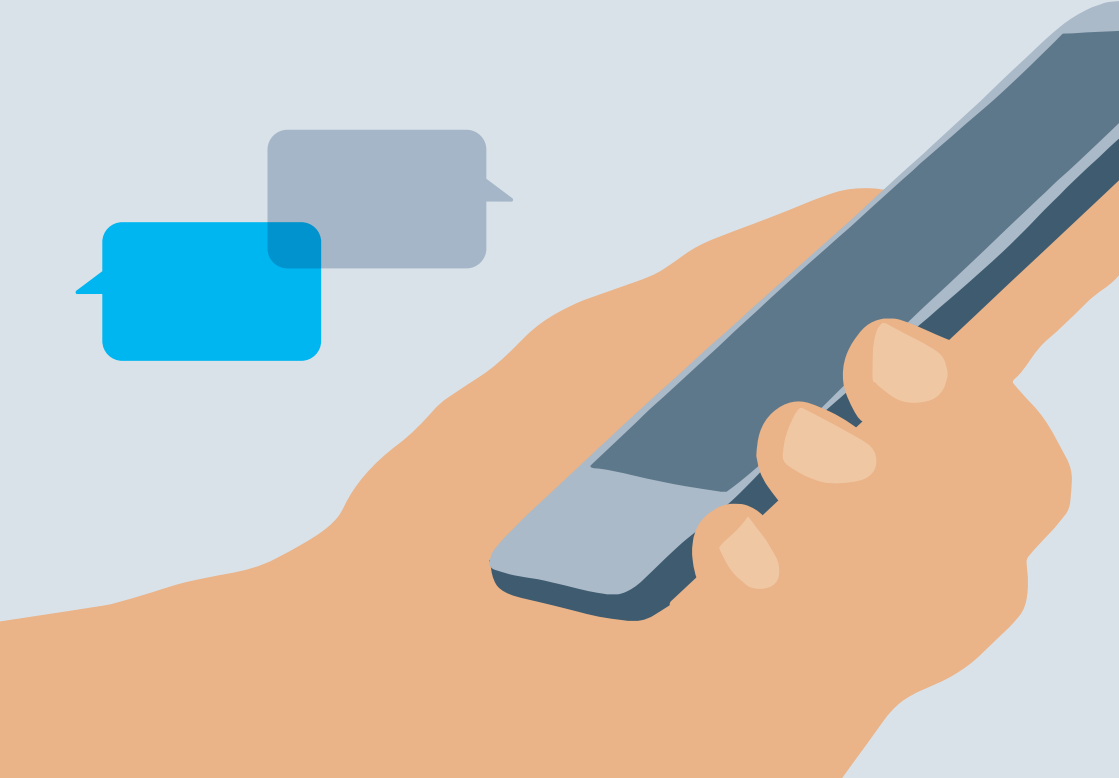
İhlal durumunda, DW konuyu açıklığa kavuşturmak ve gelecekte benzer olayları etkili bir şekilde önlemek için uygun önlemleri alacaktır. Bu, Davranış Kuralları'nın anlamının, burada yapılan düzenlemeler doğrultusunda bir davranış değişikliği sağlamak için öncelikle ilgili çalışanlara ortak bir görüşmede açıklanması anlamına gelir. İhlallerin ciddiyetine bağlı olarak, iş hukuku kapsamında gerekli ve uygun önlemler alınacaktır; bu önlemler, iş veya hizmet ilişkisinin olağanüstü şekilde sona erdirilmesini de içerebilir.

Davranış Kuralları'na uyulması konusunda aşağıdaki sorular size yardımcı olabilir

İlgili yasal ve kurum içi düzenlemeleri dikkate alıyor muyum?
Kararı verirken ilgili diğer bölümlerle zamanında görüşüp kararımı buna göre mi verdim?
Kararı verirken kişisel çıkarlarımı değil, sadece DW'nin çıkarlarını göz önünde bulunduruyor muyum?
Karar nasıl bir imaj oluşturuyor? Üçüncü bir tarafın değerlendirmesi durumunda karar, meşruiyetini hâlâ koruyor olur mu? DW'nin olumlu itibarı korunuyor mu?
Karar konusunda vicdanım rahat mı?

Soruların hepsini kendinizden emin bir şekilde "Evet" ile cevaplayabiliyorsanız, kararınız Davranış Kuralları ile uyum içerisinde demektir. Cevaplarken kararsız kalıyorsanız, aşağıda belirtilen sorumlu kişiler size bu konuda yardımcı olabilir.

**Belirsizlik
durumunda
başvura-
bileceğiniz
sorumlu kişiler**



Davranış Kuralları'na uyum konusunda emin değilseniz ya da sorularınız varsa, lütfen şeflerinize ya da Uyum Görevlisi'ne (Compliance-Beauftragte) başvurun.

İhlal durumlarında başvurabileceğiniz sorumlu kişiler

Davranış Kuralları, tüm DW çalışanları için bağlayıcı olan bir kurallar bütünüdür.

Kurumumuz içinde olası bir ihlali gözlemlemeniz durumunda, öncelikle yanlış davrandığınızı düşündüğünüz kişiyle bu konuda konuşmanız önem taşımaktadır. Eğer siz de bir ihlale maruz kaldıysanız bizimle konuşun.

Kural ihlalinin türüne bağlı olarak durumu gerektiğinde şefinize ya da Uyum Görevlisi'ne (Compliance-Beauftragte) bildirin:
Annelie Gröniger
compliance@dw.com
[+49.228.429-2105](tel:+492284292105)

Elbette, diğer sorumlu kişilere de başvurabilirsiniz: Öncelikle personel temsilciliğine veya gerektiğinde harici yolsuzluk görevlisine, cinsel tacize karşı korunma konusunda sorumlu kişiye.

Her durumda, yapacağınız bildirim gerekli gizlilikle ele alınacağından emin olabilirsiniz.

İhlal durumunda uygulanan yaptırımlar

İhlal durumlarında DW, konunun aydınlatılması için uygun önlemleri alır. Bu bağlamda, önce ilgili çalışan ile görüşülerek kendisine Davranış Kuralları'nın ne anlama geldiği açıklanır. Bu uygulamayla, söz konusu düzenlemeler bağlamında bir davranış değişikliği hedeflenir. Bununla birlikte, ihlal durumunda geçerli düzenlemeler çerçevesinde iş kanunu bağlamında yaptırımlar da hayata geçirilebilir.

